

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากร

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ให้มีการส่งเสริมครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยกระทรวงทำหน้าที่กำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิต และพัฒนาครู คณาจารย์รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่ และพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง แต่ในสภาพปัจจุบันการพัฒนาด้านการศึกษาเป็นไปอย่างรวดเร็วและก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อให้บุคลากรได้นำความรู้จากการอบรมมาพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน ให้เด็กนักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. บุคลากรในโรงเรียนได้เข้ารับการอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษาร้อยละ 90

เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมนำความรู้มาใช้ในการกิจกรรมการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพ

4. การดำเนินการ

1. ประชุมคณะครู
2. ดำเนินการอบรม
3. รายงานผลการอบรม
4. สรุปรายงานผลโครงการ

5. ทรัพยากรที่จำเป็นต้องใช้

1. งบประมาณ จำนวน 20,000 บาท
2. บุคลากร คณะครูทุกท่าน

6. การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีติดตามและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. สภาพและบรรยากาศหลังการฝึกอบรม - การนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาของบุคลากร	1.การสังเกต	1. แบบสังเกต

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาตนเองในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาตนเอง ร้อยละ 90

ภาพกิจกรรมโครงการ

